



LAKE COUNTY BUILD A GENERATION

Building a movement for community health and well-being

TÍTULO DEL PUESTO:	Child Care Coalition Facilitator
CLASIFICACIÓN:	Tiempo completo, elegible para beneficios. Exento/a.
RELACIÓN DE SUPERVISIÓN:	Directora de Impacto Comunitario
RANGO SALARIAL:	\$58,000 – \$65,000 por año, según experiencia (DOE). (\$61,000 – \$66,000 si es fluido/a en inglés y español)
BENEFICIOS:	Seguro médico (varias opciones PPO disponibles), seguro dental y de visión (el empleador cubre el 75% para el/la empleado/a y sus dependientes); tiempo libre anual que incluye 16 días festivos pagados, 3 días personales pagados, días de salud mental (acumulados), 14 días de vacaciones (acumulados) y licencia por enfermedad (acumulada) (con aumentos regulares en la acumulación de vacaciones según la antigüedad); 2 semanas de cierre de oficina pagadas (julio y diciembre); 16 horas de tiempo voluntario pagado con organizaciones del Condado de Lake; un estipendio de bienestar de \$500 en 2026; horario flexible; oportunidades de desarrollo profesional pagadas; contribución al 401K del 3% y un aporte equivalente de hasta el 6% anual; oportunidades para trabajar desde casa; cultura laboral solidaria e innovadora.
VIAJES:	El puesto requiere viajar dentro de Colorado y posiblemente dentro de los Estados Unidos. Debe poseer una licencia de conducir válida.
HORARIO:	El puesto requiere semanas laborales de 32 horas, que incluyen almuerzos pagados. El rol requerirá ocasionalmente trabajo nocturno y durante los fines de semana.
SOBRE ESTE PUESTO:	El/la Facilitador/a de la Coalición de Cuidado Infantil apoyará los esfuerzos de Lake County Build a Generation para mejorar los determinantes sociales de la salud de los residentes del Condado de Lake mediante la organización comunitaria, la construcción de coaliciones, la defensa (advocacy) y el cambio de sistemas. Esto incluirá facilitar la Coalición de Cuidado Infantil, sus subcomités, y trabajar con partes interesadas de la comunidad para abordar factores de política que promuevan un cuidado infantil asequible y accesible.
FUNCIONES ESENCIALES:	Las funciones principales de este puesto incluyen planificar, organizar, implementar y gestionar los esfuerzos de la Coalición de Cuidado Infantil de LCBAG, que incluyen las responsabilidades que se enumeran a continuación. Se podrán realizar adaptaciones razonables para permitir que personas con

discapacidades desempeñen las funciones esenciales de este puesto.

RESPONSABILIDADES DEL ROL:

Facilitación de la Coalición de Cuidado Infantil

- Facilitar reuniones mensuales de la Coalición para desarrollar e implementar estrategias que eliminen las barreras al cuidado infantil de calidad y accesible para todos los residentes y familias del Condado de Lake.
- Reclutar y retener una Coalición diversa y representativa.
- Construir, fortalecer y sostener relaciones colaborativas con miembros de la comunidad, expertos en contenido y responsables clave de la toma de decisiones.
Identificar y cultivar habilidades de liderazgo entre los participantes de la coalición, e integrar planes intencionales para apoyar su desarrollo y avance hacia roles de liderazgo comunitario.

Política, Defensa y Impacto Colectivo

- Apoyar la finalización del Plan de Inversión Estratégica y las actividades posteriores.
- Identificar e impulsar oportunidades locales y estatales de política pública y defensa que mejoren la asequibilidad y accesibilidad del cuidado infantil.
- Mantener un entendimiento actualizado de los cambios actuales y emergentes a nivel de sistemas dentro del sistema de cuidado infantil del Condado de Lake, e identificar oportunidades para avanzar mejoras estructurales.

Participación Administrativa

- Participar en reuniones organizacionales, capacitaciones y otras solicitudes administrativas fuera del alcance del trabajo específico de la coalición.
- Identificar y participar en oportunidades de desarrollo profesional.
- Mantener una comunicación estrecha con los oficiales de programas de subvenciones y participar en discusiones internas de presupuesto relacionadas con la subvención.

COMPETENCIAS Y CALIFICACIONES ESENCIALES:

El/la Facilitador/a de la Coalición de Cuidado Infantil contará con fortalezas existentes o con la disposición para aprender y crecer en las siguientes competencias:

- Orientación hacia la justicia: Prioriza prácticas antiopresión que promueven la equidad en salud y racial y que avanzan la justicia.
- Compromiso organizacional: Dedicación a la misión y prioridades de LCBAG.
- Mentalidad expansiva: Apertura a nuevas ideas y diferentes perspectivas.
- Ejecución de proyectos: Enérgico/a y dinámico/a; ejecuta proyectos desde su inicio hasta su finalización.
- Narración de historias: Interpreta datos relevantes; comparte creativamente la historia de las necesidades de la comunidad.
- Construcción comunitaria: Desarrolla, mantiene y fortalece alianzas; identifica e inicia alianzas significativas, conexiones profesionales y coaliciones.

- Experiencia facilitando grupos diversos de personas con un propósito de impacto colectivo.
- Compromiso demostrado con la construcción de poder entre miembros de la comunidad de bajos ingresos y personas de color para luchar por la justicia social, económica y racial.
- Experiencia en alcance comunitario y/o organización comunitaria.

CALIFICACIONES DESEADAS:

- Bilingüe en inglés y español.
- Bicultural, con experiencia vivida en la comunidad latina (Latine).
- Experiencia vivida con los desafíos que LCBAG busca abordar (como el acceso a vivienda asequible, alimentos saludables o cuidado infantil).
- Conocimiento del Condado de Lake y de la misión de LCBAG, y compromiso con ellos—o pasión por desarrollar dicho conocimiento y compromiso.

INFORMACIÓN ADICIONAL:

DECLARACIÓN DE EMPLEADOR QUE OFRECE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Lake County Build a Generation ofrece igualdad de oportunidades de empleo a todos los empleados y solicitantes de empleo y prohíbe la discriminación y el acoso de cualquier tipo sin importar raza, color, religión, edad, sexo, origen nacional, estado de discapacidad, genética, estatus de veterano protegido, orientación sexual, identidad o expresión de género, o cualquier otra característica protegida por las leyes federales, estatales o locales. Esta política se aplica a todos los términos y condiciones de empleo, incluidos el reclutamiento, la contratación, la colocación, la promoción, la terminación, los despidos, la reincorporación, las transferencias, las licencias, la compensación y la capacitación.

CÓMO POSTULARSE:

Por favor envíe su currículum y carta de presentación por correo electrónico a carlye@lcbag.org. Todas las cartas de presentación deben abordar:

1. por qué le interesa trabajar en Lake County Build a Generation,
2. cómo su comprensión de la equidad en salud y racial influirá en su enfoque para este rol, y
3. su experiencia facilitando grupos.

Para ser considerado/a en la primera ronda de solicitantes, por favor envíe sus materiales antes del final del día **23 de enero de 2026**.

SOBRE LAKE COUNTY BUILD A GENERATION:

Lake County Build a Generation (LCBAG) es una organización sin fines de lucro ubicada en Leadville, Colorado, dedicada a construir un movimiento por la salud y el bienestar comunitario en todo el Condado. Trabajamos con miembros de la comunidad en los temas que más importan, como el acceso a alimentos, vivienda y cuidado infantil.

Lake County Build a Generation existe desde 1997 como un proyecto de la Agencia de Salud Pública del Condado de Lake. Se convirtió en una organización sin fines de lucro independiente el 1 de enero de 2020. Creemos que:

- **La salud es más que la atención médica:** Muchos factores influyen en nuestra salud, incluyendo la vivienda, el transporte, la educación, el acceso a alimentos saludables y la actividad física.
- **La inequidad es real:** Vivir una vida saludable es más accesible para algunas personas que para otras debido al entorno en el que viven. Por ejemplo, los residentes del Condado de Lake tienen pocas opciones locales para comprar alimentos saludables, lo que crea un desafío adicional para una dieta saludable y una salud de por vida.
- **La inequidad es sistémica:** Las deficiencias a nivel de sistemas no son culpa de ninguna persona—surgen de la distribución de la riqueza y el poder que se ha perpetuado durante décadas. El lugar donde vivimos impacta más que solo nuestro acceso a alimentos saludables; también determina cuánto pagan los residentes por necesidades y servicios básicos. Por ejemplo, aunque los residentes del Condado de Lake ganan aproximadamente un 25% menos que el promedio nacional, pagan un 18% más por los alimentos.
- **El cambio es posible:** Tenemos la capacidad de cambiar la forma en que abordamos la salud cambiando lo que no funciona en nuestra comunidad e identificando y construyendo sobre lo que sí funciona. Al involucrar a un grupo diverso de residentes del Condado de Lake en el cambio comunitario, garantizaremos que una vida saludable sea accesible para todos los residentes del Condado, independientemente de quiénes sean o cuánto ganen.

Para conocer nuestra teoría completa de cambio y más información sobre nuestro enfoque, visite nuestro sitio web: <https://lcbag.org/our-approach/>