



# LAKE COUNTY BUILD A GENERATION

*Building a movement for community health and well-being*

**TÍTULO DEL PUESTO:** Gerente de Finanzas

**CLASIFICACIÓN:** Tiempo completo, elegible para beneficios. Exento.

**RELACIÓN DE SUPERVISIÓN:** Co-Directora Ejecutiva: Finanzas y Estrategia

**RANGO SALARIAL:** \$62,000 - \$72,000 por año, DOE (\$64,000 - \$75,000 si domina inglés y español)

**BENEFICIOS:** Seguro médico (varias opciones PPO disponibles), dental y de visión (el empleador cubre el 75% para el empleado y sus dependientes); tiempo libre anual que incluye 16 días festivos pagados, 3 días personales pagados, días de salud mental (acumulados), 14 días de vacaciones (acumulados) y licencia por enfermedad (acumulada) (con aumentos regulares en la acumulación de vacaciones según la antigüedad); 2 semanas de cierre de oficina pagado (julio y diciembre); 16 horas de tiempo voluntario pagado con organizaciones del Condado de Lake; un estipendio de bienestar de \$500 en 2026; horario flexible; oportunidades pagadas de desarrollo profesional; contribución al 401K del 3% y una igualación de hasta el 6% anual; oportunidades para trabajar desde casa; cultura laboral solidaria e innovadora.

**VIAJES:** El puesto requiere viajes limitados dentro de Colorado y posiblemente dentro de los Estados Unidos. Debe poseer una licencia de conducir válida.

**HORARIO:** El puesto requiere semanas laborales de 32 horas, lo que incluye almuerzos pagados. Elegible para cierto trabajo remoto. El puesto requerirá trabajo ocasional por las noches y fines de semana. Todas las posiciones en la organización deben apoyar ocasionalmente eventos presenciales.

**SOBRE ESTE PUESTO:** El/la Gerente de Finanzas garantiza la integridad financiera, el cumplimiento y la sostenibilidad de la organización, al mismo tiempo que apoya al personal con las herramientas, sistemas y procesos necesarios para realizar su trabajo de manera efectiva. Este puesto supervisa toda la gestión financiera del presupuesto operativo de \$1 millón de LC BAG, incluyendo contabilidad, teneduría de libros, asignaciones de nómina, informes financieros mensuales para la junta y todos los informes financieros de subvenciones, seguimiento de subvenciones, reconocimiento de ingresos, presentación de impuestos y la auditoría financiera anual. Este puesto también apoyará la proyección financiera y la elaboración de presupuestos y mantendrá el panel financiero de la organización. Finalmente, el puesto es responsable de ciertas funciones de recursos humanos, incluyendo la incorporación de nuevo personal y el apoyo para mantener un lugar de trabajo funcional y solidario.

---

## RESPONSABILIDADES DEL PUESTO:

### Gestión Financiera, Contabilidad y Apoyo Administrativo

- Supervisar todas las operaciones financieras

- Mantener registros financieros precisos y asegurar la codificación adecuada por subvención, programa y fuente de financiamiento
- Procesar facturas, pagos, reembolsos y seguimiento de gastos
- Conciliar todas las cuentas financieras mensualmente
- Mantener documentación organizada de recibos, facturas y registros financieros
- Garantizar el cumplimiento de controles internos y normas contables para organizaciones sin fines de lucro
- Procesar la nómina y asignar salarios, impuestos y beneficios entre las distintas fuentes de financiamiento
- Dar seguimiento y administrar los beneficios de empleados y sus asignaciones financieras relacionadas
- Coordinar y apoyar auditorías anuales
- Garantizar el cumplimiento de las regulaciones financieras para organizaciones sin fines de lucro
- Apoyar la incorporación de nuevo personal y la configuración de sistemas para el personal
- Ayudar con el seguimiento de hojas de tiempo y procesos internos

### **Gestión de Subvenciones y Fondos**

- Dar seguimiento a presupuestos y gastos de subvenciones para asegurar el cumplimiento de los requisitos de financiamiento
- Preparar y enviar facturas a financiadores y socios
- Monitorear fondos restringidos y no restringidos y asegurar el gasto oportuno de los fondos
- Apoyar a la Dirección Ejecutiva en la creación y gestión del presupuesto organizacional

### **Informes y Análisis Financieros**

- Preparar informes financieros mensuales para el equipo de liderazgo
- Crear informes financieros trimestrales para la Junta Directiva
- Actualizar mensualmente el panel financiero de la organización
- Proporcionar análisis financieros, monitorear el gasto de fondos y apoyar la planificación y proyección financiera

---

## **COMPETENCIAS Y CALIFICACIONES ESENCIALES:**

- Más de 3 años de experiencia en contabilidad financiera y teneduría de libros para organizaciones sin fines de lucro
- Dominio de QuickBooks
- Experiencia con informes financieros, elaboración de presupuestos y seguimiento de subvenciones
- Experiencia apoyando auditorías y preparación del formulario 990
- Fuertes habilidades de comunicación y colaboración

- Familiaridad con entornos de organizaciones sin fines de lucro financiadas por subvenciones
- Experiencia con administración de nómina y beneficios
- Experiencia o interés en recursos humanos y operaciones de oficina
- Fuertes habilidades organizativas y de gestión del tiempo
- Alta atención al detalle y precisión
- Capacidad para manejar múltiples prioridades y cumplir plazos

## **CALIFICACIONES DESEADAS:**

- Bilingüe en inglés y español.
  - Bicultural, con experiencia vivida en la comunidad latina.
  - Conexión o experiencia vivida con los desafíos que LCBAG está comprometido a abordar (como acceso a vivienda asequible, alimentos saludables o cuidado infantil).
  - Conocimiento y compromiso con la comunidad del Condado de Lake y la misión de LCBAG, o pasión por desarrollar este conocimiento y compromiso.
- 

## **INFORMACIÓN ADICIONAL:**

### **DECLARACIÓN DE EMPLEADOR CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

Lake County Build a Generation ofrece igualdad de oportunidades de empleo a todos los empleados y solicitantes de empleo y prohíbe la discriminación y el acoso de cualquier tipo sin importar raza, color, religión, edad, sexo, origen nacional, discapacidad, información genética, condición de veterano protegido, orientación sexual, identidad o expresión de género, o cualquier otra característica protegida por leyes federales, estatales o locales. Esta política aplica a todos los términos y condiciones de empleo, incluyendo reclutamiento, contratación, colocación, ascensos, terminación, despidos, reincorporación, transferencias, licencias, compensación y capacitación.

### **PARA POSTULAR:**

Por favor envíe un currículum y carta de presentación a [carlye@lcbag.org](mailto:carlye@lcbag.org). Todas las cartas de presentación deben abordar: 1) por qué le interesa trabajar en Lake County Build a Generation, 2) su experiencia con contabilidad financiera para organizaciones sin fines de lucro y 3) su conexión con el Condado de Lake.

Para ser considerado/a en la primera ronda de solicitantes, por favor envíe sus materiales antes del final del día del 15 de mayo de 2026.

---

## **SOBRE LAKE COUNTY BUILD A GENERATION:**

Lake County Build a Generation (LCBAG) es una organización sin fines de lucro ubicada en Leadville, dedicada a construir un movimiento por la salud y el bienestar comunitario en todo el Condado. Trabajamos con miembros de la comunidad en los temas que más importan, como el acceso a alimentos, vivienda y cuidado infantil.

Lake County Build a Generation existe desde 1997 como un proyecto de la Agencia de Salud Pública del Condado de Lake. Se convirtió en una organización independiente sin fines de lucro el 1 de enero de 2020. Creemos que:

**La salud es más que atención médica:** Muchos factores influyen en nuestra salud, incluyendo vivienda, transporte, educación, acceso a alimentos saludables y actividad física.

**La inequidad es real:** Vivir una vida saludable es más accesible para algunas personas que para otras debido al entorno en el que viven. Por ejemplo, los residentes del Condado de Lake tienen pocas opciones locales para comprar alimentos saludables, creando un desafío adicional para una dieta saludable y una buena salud a lo largo de la vida.

**La inequidad es sistémica:** Las deficiencias a nivel de sistemas no son culpa de ninguna persona individual; provienen de la distribución de riqueza y poder que se ha perpetuado durante décadas. El lugar donde vivimos impacta más que solo nuestro acceso a alimentos saludables; también determina cuánto pagan los residentes por necesidades y servicios básicos. Por ejemplo, aunque los residentes del Condado de Lake ganan aproximadamente un 25% menos que el promedio nacional, pagan un 18% más por los alimentos.

**El cambio es posible:** Tenemos la capacidad de cambiar la forma en que abordamos la salud transformando lo que no funciona en nuestra comunidad e identificando y fortaleciendo lo que sí funciona. Al involucrar a un grupo diverso de residentes del Condado de Lake en el cambio comunitario, aseguraremos que una vida saludable sea accesible para todos los residentes, sin importar quiénes sean o cuánto ganen.

Para conocer nuestra teoría completa de cambio y más información sobre nuestro enfoque, visite nuestro sitio web: [LCBAG Our Approach](#)