



Lake County Build a Generation

*Organizing Lake County to build a healthier
community for youth and families.*



Los parques de casas móviles en Lake County son una fuente importante de viviendas asequibles y albergan a un gran porcentaje de los residentes del condado. Durante los últimos dos años, Lake County Build a Generation ha estado trabajando dentro de estas comunidades para empoderar a los residentes y crear oportunidades para que los residentes realicen los cambios que desean ver en su comunidad. El nuevo Coordinador Resiliente del Condado de Lake continuará estos esfuerzos de organización y se enfocará en los derechos de los inquilinos y la seguridad de la comunidad dentro de estas comunidades. El coordinador también facilitará el grupo de trabajo de Acceso al Cuidado de la Salud del Condado de Lake que se enfoca en facilitar que los residentes reciban servicios de salud.

¿Serías una buena opción para este puesto?

¿Cree que todos deberían vivir en una comunidad en la que se sientan seguros e incluidos?

¿Ha trabajado con miembros de la comunidad para abordar problemas de vivienda o de seguridad comunitaria?

¿Crees que los residentes tienen el poder de hacer cambios en sus comunidades?

¿Considera que el acceso a la atención médica debe incluir brindar atención que satisfaga las necesidades de las personas de todas las culturas?

¿Estás emocionado de apoyar a los miembros de la comunidad para hacer cambios positivos?

Siga leyendo para obtener más información...



Lake County Build a Generation

*Organizing Lake County to build a healthier
community for youth and families.*

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO DEL GOBIERNO DEL CONDADO DE LAKE: LAKE COUNTY BUILD A GENERATION, UN PROYECTO DE LA AGENCIA DE SALUD PÚBLICA DEL CONDADO DEL LAKE

TÍTULO PROFESIONAL:	Coordinador Resiliente del Condado de Lake
DEPARTAMENTO:	Agencia de Salud Pública del Condado de Lake
CLASSIFICACIÓN:	Tiempo completo, no exento, elegible para los beneficios
TÍTULO DE SUPERVISOR:	Administrador Resiliente del Condado de Lake
RANGO SALARIAL:	\$35,000 a \$40,000 anualmente

FUNCIÓN o PROPÓSITO DE ESTA POSICIÓN:

El **Coordinador Resiliente del Condado de Lake** apoyara los esfuerzos de Lake County Build a Generation para mejorar los resultados de salud para los jóvenes y las familias en el Condado de Lake a través de un marco de organización e Impacto Colectivo. Esta posición tiene dos funciones principales: 1) coordinando el seguimiento comunitario de la subvención del Condado de Lake Resiliente y 2) facilitando el grupo de Acceso de Salud del Condado de Lake.

El **Coordinador Resiliente del Condado de Lake** adoptará un enfoque de organización comunitaria para su trabajo a fin de abordar inquietudes sobre la vivienda y la seguridad de la comunidad en los parques de casas móviles del Condado de Lake. Para tener éxito en este rol, el **Coordinador Resiliente del Condado de Lake** tendrá que entender el trabajo que se ha hecho en el pasado, trabajar con los residentes para conocer las brechas y prioridades actuales, y comprometer a la comunidad del Condado de Lake en torno a los problemas que surjan. El Coordinador Resiliente del Condado de Lake será responsable de trabajar con las agencias y proveedores de servicios de salud dentro del grupo de Acceso de Salud para crear y monitorear un plan de acción para todo el condado.

El **Coordinador Resiliente del Condado de Lake** reportará directamente al Administrador Resiliente del Condado de Lake y tendrá la oportunidad de fortalecer sus habilidades y conocimientos sobre la

organización comunitaria, el impacto colectivo y la facilitación a través de este puesto.



SOBRE LAKE COUNTY BUILD A GENERATION:

Lake County Build a Generation (LCBAG) está construyendo una comunidad más saludable para la juventud y la familia. Somos un proyecto de la agencia de salud pública del Condado de Lake, un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Los miembros de nuestro personal son apasionados por los jóvenes, las familias, las personas mayores y el éxito de nuestra comunidad. Para mayor información por favor visite. www.lcbag.org.

SOBRE DEL PROYECTO DEL CONDADO DE LAKE RESILIENTE:

El proyecto Resilient Lake County comenzó en julio de 2018 con el doble objetivo de aumentar la capacidad de los residentes para defender sus necesidades de vivienda y aumentar la comprensión de las prácticas informadas sobre el trauma entre las agencias proveedoras de servicios del Condado de Lake. El objetivo de este enfoque es trabajar simultáneamente para empoderar a los residentes y preparar a las agencias locales para escuchar y responder a las voces amplificadas de los miembros de la comunidad. El **Coordinador Resiliente del Condado de Lake** trabajará en la rama de organización y empoderamiento de la comunidad de este proyecto. *El 80% de esta posición estará dedicado a esta función.*

SOBRE DEL GRUPO DE ACCESO DE SALUD

En 2016, el hospital local, el Hospital General de St. Vincent y la agencia de salud pública identificaron Access to Care como un componente integral para aumentar la salud de la comunidad en el condado de Lake. Como resultado, el grupo de trabajo Access to Care se creó con la misión de desarrollar, supervisar y evaluar programas y servicios para mejorar el acceso a la atención en el condado de Lake. El grupo actualmente trabaja para reducir las barreras a las inequidades de salud relacionadas con el Acceso a la atención en los cuatro dominios de: 1) transporte, 2) barreras lingüísticas y culturales, 3) alfabetización en salud, y 4) política de salud. El **Coordinador Resiliente del Condado de Lake** será responsable de trabajar con los copresidentes del hospital y de la agencia de salud pública, así como de facilitar las reuniones comunitarias. *El 20% de esta posición estará dedicada a esta función.*

FUNCIONES ESENCIALES: Las responsabilidades y deberes esenciales y otros importantes pueden incluir, entre otros, los siguientes::

- Facilite reuniones periódicas con los residentes de los parques de casas móviles en condado de Lake
- Trabajar con los residentes para identificar y priorizar los problemas de los derechos de los inquilinos relacionados con la seguridad y la vivienda de la comunidad
- Planifique e implemente una serie de capacitaciones para residentes de parques de casas móviles y otros miembros de la comunidad sobre la organización de la comunidad y los derechos de los inquilinos
- Continuamente reclutar residentes y aumentar su capacidad colectiva para organizar
- Trabajar con organizaciones locales y estatales para proporcionar recursos y apoyo a los residentes del parque de casas móviles del condado de Lake

Calificaciones:

Un candidato fuerte debe tener:

- Fuertes habilidades básicas de comunicación escrita y verbal tanto en inglés como en español
- Buenas habilidades informáticas, que incluyen, entre otras, la capacidad de usar o aprender a usar Microsoft Word, Excel, Google Docs, Google calendar y enviar correos electrónicos
- La capacidad de usar o aprender a usar un equipo de oficina estándar que incluye una computadora, copiadora y teléfono
- La capacidad de trabajar de manera independiente según corresponda
- Fuertes habilidades básicas de comunicación escrita y verbal
- Comprender la compleja dinámica cultural de la comunidad del Condado de Lake y la capacidad de escuchar y aprender de los miembros de la comunidad
- La capacidad de construir o desarrollar confianza y conexiones con miembros de la comunidad latino/a del condado de Lake
- Fuertes habilidades de resolución de conflictos
- Comprensión o conocimiento de cuestiones de equidad racial (ya sea desarrolladas a través de experiencia personal o capacitación formal)
- La capacidad de trabajar en colaboración con una amplia variedad de líderes comunitarios y miembros de la comunidad
- Fuertes habilidades para resolver problemas que le permiten al candidato diseñar estrategias para completar con éxito las tareas asignadas
- Disposición para trabajar en noches o fines de semana cuando sea necesario

Se prefieren los candidatos con los siguientes conjuntos de habilidades, pero también estamos dispuestos a entrenar a la persona adecuada en muchas de estas habilidades:

- Experiencia en proyectos o iniciativas basados en la comunidad, incluida la capacidad de ser paciente, seguro y cómodo trabajando con una variedad de miembros de la comunidad.
- Conocimiento de parques de casas móviles o comunidades de viviendas prefabricadas
- Familiaridad con el impacto colectivo como modelo
- Una comprensión de equidad en salud
- Bicultural en la comunidad inmigrante latino/a del condado de Lake

Viaje: puede requerir algunos viajes para entrenamientos. Puede requerir algún trabajo ocasional en la noche y en el fin de semana. Debe poseer y mantener una licencia de conducir de Colorado válida y el nivel estatutario mínimo del seguro personal del vehículo.

Condiciones de trabajo: la mayoría de los deberes de esta persona se realizan dentro de un ambiente interior. El titular puede estar expuesto a algún ruido (eléctrico, mecánico o humano) ocasionalmente, y otros riesgos relacionados asociados con un entorno de oficina.

Carrera profesional: Esta posición es financiada por una subvención y depende de la financiación de la subvención en curso.

Para solicitar: Para postular, envíe una carta de presentación, un currículum vitae y una lista de 3 referencias profesionales, que incluya al menos un supervisor anterior (con información de contacto) a Noah Sosin, Gerente Resiliente del Condado de Lake, a noah@lcbag.org. Esta posición está abierta hasta que se llene. Para ser considerado en la primera ronda de solicitantes, **envíe sus materiales antes del 22 de agosto.**